

**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ
КАФЕДРИ ПРИКЛАДНОЇ ПСИХОЛОГІЇ
ФАКУЛЬТЕТУ ПСИХОЛОГІЇ
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
імені В.Н.КАРАЗІНА
НА 2025 – 2030 РОКИ**

1. Стратегія розвитку кафедри

Освітня, наукова та організаційна діяльність кафедри прикладної психології факультету психології ґрунтується на вимогах чинного законодавства України: Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України, головних положеннях Стратегічних цілей й намірів Харківського національного університету імені В.Н.Каразіна до 2030 р., а також нормативних документів Харківського національного університету імені В.Н.Каразіна.

Метою діяльності кафедри є організація і здійснення на високому рівні освітньої, наукової, науково-методичної та організаційної роботи, що передбачена в межах класичного університету, проведення науково-прикладних досліджень за специфікою кафедри, підготовка науково-педагогічних кадрів і підвищення їхньої наукової, педагогічної та професійної кваліфікації.

Для досягнення зазначеної мети кафедра виконує наступні **завдання**:

1. Організація та здійснення освітнього процесу, навчально-виховної, методичної, наукової роботи в межах, визначених факультетом психології та університетом в цілому.
2. Забезпечення підготовки фахівців відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня відповідно до стандартів вищої освіти.
3. Розподіл навчальної та інших видів роботи між науково-педагогічними працівниками.

4. Проведення індивідуальних та групових наукових досліджень на актуальні тематики із залученням до них здобувачів вищої освіти і зовнішнього співробітництва та публікацією результатів у рецензованих фахових періодичних і разових виданнях (монографії, посібники тощо).

5. Пошук джерел фінансування наукових досліджень серед вітчизняних та зарубіжних стейкхолдерів; формулювання пропозицій та подання заявок на відповідні конкурси.

6. Проведення роботи з підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників (НПП).

7. Надання висновків стосовно продовження трудових відносин з науково-педагогічними працівниками та відповідних рекомендацій щодо їх прийняття на роботу, а також про дострокове розірвання контракту з ними.

8. Щорічне заслуховування, обговорення та оцінювання виконання НПП індивідуальних планів роботи за навчальний рік.

9. Організація та проведення круглих столів, майстер-класів, відкритих лекцій, науково-методичних та науково-практичних семінарів та конференцій для обговорення проблемних науково-педагогічних галузевих питань та обміну досвідом;

10. Надання висновку про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертаційних досліджень; рецензування дисертаційних робіт та авторефератів; участь в одноразових спеціалізованих вчених радах із захисту дисертацій.

Подальший розвиток роботи кафедри включає діяльність за наступними напрямками: робота з кадрами та організаційна робота; навчально-методична робота; науково-дослідна робота; міжнародне співробітництво.

2. Організаційна робота та кадрове забезпечення

2.1. Провести аналітичну роботу щодо визначення актуального бачення та місії кафедри, її місця у глобальній прикладній психології шляхом порівняння специфіки діяльності кафедри з діяльністю аналогічних підрозділів та установ в Україні та світі.

2.2. Забезпечення управлінських рішень стосовно всіх напрямів діяльності кафедри шляхом постійного вивчення та врахування в управлінні ідей, пропозицій та думок усіх членів кафедри та зацікавлених сторін.

2.3. Довести до 100% наявності наукового ступеню у науково-педагогічних працівників кафедри.

2.4. Мотивувати та надавати необхідну допомогу науково-педагогічним працівникам кафедри для отримання вченого звання «доцент» та «професор».

2.4. Проходження стажування науково-педагогічними працівниками кафедри у провідних навчальних закладах освіти України та зарубіжних країн, членство науково-педагогічних працівників у провідних профільних наукових суспільствах і організаціях, участь у науково-практичних вебінарах з метою сприяння підвищенню фахового рівня науково-педагогічних працівників кафедри.

2.5. Підтримувати співпрацю з випускниками шляхом залучення до проєктів університету, спрямованих на становлення професійної кар'єри студентів та випускників університету (ярмарки вакансій, дні кар'єри тощо).

2.6. Сприяти розвитку позаосвітніх послуг університету, спрямованих на задоволення особистих та групових соціальних потреб психологічного та інформаційно-консультативного характеру («Платформа студентських проєктів» за підтримкою Каразінського університету, Ветеранський Центр Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за навчальною програмою з підготовки фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб (Програма розвитку ООН), підтримка ВПО та здобувачів вищої освіти з обмеженими можливостями здоров'я).

2.7. Вести ефективну профорієнтаційну роботу зі споживачами освітніх послуг в Україні шляхом проведення комплексної профорієнтаційної діяльності: участь у проведенні зустрічей з майбутніми абітурієнтами, Днях відкритих дверей в Університеті, Школи вихідного дня тощо.

2.8. Вести активну роботу щодо популяризації кафедри та залучення абітурієнтів, магістрантів, аспірантів шляхом постійного оновлення новим контентом сторінок у соціальних мережах Інстаграм, Лінкедін, Фейсбук.

2.9. Проводити активну кураторську роботу з академічними групами як важливий чинник успішної адаптації здобувачів вищої освіти до освітнього процесу, вдосконалення їхніх соціальних та професійних навичок, можливостей для розвитку особистості здобувача та виховання патріотичної молоді (організовувати зустрічі з адміністрацією факультету, структурними підрозділами університету, випускниками факультету, що працюють за фахом, проводити тематичні кураторські години, що сприяють збереженню національної пам'яті).

3. Навчально-методична робота

3.1. Розробка та впровадження науково-педагогічними працівниками кафедри нових навчальних дисциплін на факультеті психології та в університеті відповідно до потреб повоєнного суспільства, змін на ринку праці в умовах повоєнного відновлення України, особливостей посттравматичного стану суспільства.

3.2. Сприяти індивідуалізації траєкторії навчання здобувачів всіх рівнів вищої освіти шляхом постійного оновлення вибірових дисциплін відповідно до освітньо-професійних програм (ОПП) й освітньо-наукових програм (ОНП).

3.3. Активно взаємодіяти зі спільнотою випускників факультету, які працюють за здобутим в університеті фахом для коригування та актуалізації змісту освітніх програм, наповнення змісту освітнього процесу адаптованими до потреб ринку практичними компетентностями психолога.

3.4. Розширювати практику запрошення представників роботодавців та експертів-практиків на лекційні, практичні, семінарські та лабораторні заняття як інструмент підвищення якості освіти, набуття здобувачами вищої освіти навичок і компетентностей, необхідних для реалізації кар'єрних завдань і задоволення потреб ринку праці у кваліфікованих кадрах.

3.5. Приймати активну участь в акредитації освітньо-професійної програми «Психологія» другого (магістерського) рівня вищої освіти та освітньої-наукової програми «Психологія» третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти, а також продовжувати роботу у складі робочих груп з акредитації освітньої-професійної програми першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

3.6. Сприяти розбудові на кафедрі цифрового простору, що спрямований на підвищення якості реалізації основних процесів освітньої та наукової діяльності, дотримання академічній доброчесності всіма учасниками освітнього процесу (активне використання платформи MOODL, програми «ПС-деканат», ІТ-технологій для проведення всіх видів занять).

3.7. Активізувати роботу науково-педагогічних працівників в галузі забезпечення якості викладання та навчання шляхом збільшення публікацій методичної та навчально-методичної літератури з навчальних дисциплін, наповнення курсів на платформі MOODL.

4. Науково-дослідна робота

4.1. Забезпечити підготовку та своєчасний захист аспірантів, що закріплені за кафедрою – Ронжес О.О., Холманова В.В., Богдановський С.О., Баранов В.О., Шаповалов О.О., Полтавська К.В., Клімушев В.В.

4.2. Активно сприяти розвитку дослідницьких навичок, критичного мислення, виявлення та розвитку творчого потенціалу здобувачів факультету психології шляхом керівництва науковими роботами здобувачів, тезами та доповідями здобувачів вищої освіти на наукових конференціях, симпозіумах, всеукраїнських студентських конкурсах наукових робіт.

4.3. Залучати здобувачів вищої освіти до науково-дослідної роботи кафедри шляхом проведення досліджень у межах підготовки та захисту дисертаційних досліджень, кваліфікаційних робіт на сучасні та актуальні тематики, що мають практичне значення.

4.4. Активно залучати здобувачів вищої освіти до співавторства з науково-педагогічними працівниками кафедри щодо публікацій у фахових виданнях категорії Б з метою просування здобутків молодих учених.

4.5. Забезпечити участь науково-педагогічних працівників кафедри в профільних міжнародних наукових конференціях з метою підвищення рівня власних наукових розробок, презентації власних досліджень та встановлення бази міжнародних зв'язків.

4.6. Забезпечити участь науково-педагогічних працівників кафедри в круглих столах, майстер-класах, вебінарах, всеукраїнських конференціях з метою встановлення наукових зв'язків, нетворкінгу та академічного просування кафедри.

4.7. Презентувати результати власних досліджень науково-педагогічних працівників кафедри або досліджень колективу авторів в журналах, що індексуються базами WebofScience/Scopus та у фахових виданнях категорії Б.

4.8. Затвердити нову тематику науково-дослідної роботи кафедри, враховуючи актуальні виклики для наукової спільноти та суспільства.

5. Міжнародне співробітництво та співпраця з регіональними партнерами

5.1. Мотивувати науково-педагогічних працівників кафедри до стажування в університетах країн Європейського Союзу.

5.2. Відстежувати та брати участь у конкурсах на фінансування профільних наукових проектів від міжнародних фондів.

5.3. Налагоджувати взаємодію з органами державної влади та бізнессектором Харкова та області (у перспективі України) з питань комерціалізації наукових розробок.

*Розглянуто та затверджено на засіданні кафедри:
протокол № 25 від 18.06.2025 р.*